



CITTA' DI NOCERA INFERIORE
(Provincia di Salerno)
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
SPORTELLO UNICO ATTIVITÀ PRODUTTIVE

Comune di NOCERA INFERIORE



PROTOCOLLO GENERALE
Nr.0007850 Data 08/02/2022
Tit. 00 Interno

IL DIRIGENTE

OGGETTO: DECRETO DI NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – A.P SERVIZIO SUAP (UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA) - ARCH. LAURA PELLEGRINO

VISTI

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 32 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi Allegato "C" alla deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 17/4/2000 e successive modifiche ed integrazioni che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi; la lett. d) del comma 4 dell'art 97 del medesimo Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche." ;
- Gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

VISTO

- Il Regolamento degli uffici e servizi, al fine di individuare modalità e criteri per il conferimento dell'incarico di responsabile di Area; Dove si evincono i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, recante anche il sistema di graduazione per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione;

PRESO ATTO che

- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai Dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, e rinnovati previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, con le medesime formalità";
- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

RITENUTO NECESSARIO, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare n. 16 responsabili dei servizi (c.d. P.O.);

VERIFICATI i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di categoria D in carico al SEF, sulla base dei curricula professionali nonché i risultati derivati dai previsti colloqui con gli aspiranti candidati;

CONSIDERATO che la conferma dei responsabili di servizio nominati fino al 31.01.2022 è stata finalizzata ad assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

PRESO ATTO della graduazione per la retribuzione di posizione effettuata dall'OIV;



CITTA' DI NOCERA INFERIORE
(Provincia di Salerno)
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
SPORTELLO UNICO ATTIVITÀ PRODUTTIVE

RICHIAMATA la parte normativa sopra richiamato CCNL/2015/18 in virtù del quale “La quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata all’indennità di risultato ammonta al 15% del totale delle risorse a disposizione come da determinazione di quantificazione del relativo fondo. In applicazione dell’art 7 co. 4 lettera v) del CCNL del 21.5.2018, si concordano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato come appreso: per ciascun responsabile di settore (area) è determinata un’indennità di risultato corrispondente ad un importo (frazione della quota di cui sopra) proporzionale alla pesatura della relativa struttura effettuata sulla base del regolamento di cui al comma 1, la liquidazione della predetta indennità è subordinata all’esito della valutazione della performance”;

RICHIAMATI

- la Delibera n. 287 del 23.12.2021, la Giunta Comunale ha istituito, le Posizioni Organizzative di cui n. 2 Alte Professionalità delle quali n.1 presso il Servizio SUAP incardinato nel Settore Economico e Finanziario ;
- l’Avviso di Selezione interna prot 925 del 05/01/2022 per il Conferimento di Incarico di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità mediante valutazione del curriculum e colloquio;

CONSIDERATO che l’Arch. Pellegrino ha partecipato e superato il colloquio valutativo per la copertura della Posizione Organizzativa- A.P. del SUAP , svolto in modalità telematica il giorno 27.01.2021, giusto Avviso pubblico prot. 4874del 26.01.2022

RITENUTO di procedere alla nomina del responsabile Posizione Organizzativa- A.P. del SUAP e determinare l’indennità di risultato ai sensi delle normativa vigente;

D E C R E T A

1. di nominare l’Arch. Laura Pellegrino dal 03 febbraio al 31 dicembre 2022 Responsabile di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità presso il Servizio SUAP ;
2. di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all’art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di loro competenza secondo l’ordinamento di questo Ente;
3. di prendere atto dell’indennità di posizione come stabilita a seguito di valutazione effettuata dall’OIV, fermo restando il criterio di distribuzione proporzionale rispetto alla quota Fondo PPOO 2022;
4. di determinare l’indennità di risultato nella misura del 15 % dell’indennità di posizione attribuita a ciascun responsabile di area, subordinandone la liquidazione all’esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;
5. la spesa delle posizioni organizzative per l’anno 2022 è finanziata dal redigendo bilancio di previsione 2022/2024 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
6. di revocare tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale;
8. di incaricare il messo comunale della notifica del presente provvedimento ai soggetti interessati;
9. di pubblicare il presente provvedimento all’Albo on line e sul sito internet dell’Ente sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRIGENTE SEF

Dott. M. Bracciale